



Rapport Rôles en équipe Camille Dubois

Styles

Focus

Sommaire

Les Rôles en équipe Saville Consulting.....	3
Vos rôles en équipe.....	4
Vos rôles principaux.....	5
Contrastes entre vos rôles.....	6

A propos de ce rapport

Ce rapport s'appuie sur l'évaluation des Styles et permet d'explorer les motivations individuelles, les préférences, les besoins et les talents vis-à-vis des principaux champs professionnels.

Les résultats sont issus de la comparaison avec un groupe de plus de 1 240 professionnels et managers et sont présentés sur une échelle en stens de 1 à 10.

S'appuyant sur une auto-évaluation, les résultats reflètent la manière dont la personne se perçoit. Nos recherches ont néanmoins montré qu'il s'agit d'une mesure pertinente pour prédire le comportement des individus dans un contexte professionnel.

Les informations contenues dans ce rapport peuvent être sensibles et doivent être conservées dans un lieu sûr.

Ces informations sont généralement valides pour une durée de 12 à 24 mois, selon les circonstances.

Ce rapport a été généré par les logiciels de Saville Consulting. Il a été élaboré à partir des résultats à un questionnaire rempli par le participant.

Saville Consulting ne peut garantir qu'il n'a pas été modifié ou corrigé et ne saurait être responsable de l'utilisation qui en sera faite.

Ce questionnaire est limité à l'usage exclusif des clients autorisés et des consultants de Saville Consulting.

Les Rôles en équipe Saville Consulting

Le modèle des rôles en équipe Saville Consulting est composé de 8 rôles, chacun représentant une approche différente du travail en équipe. Ce rapport présente les rôles que Camille Dubois est le plus et le moins à même d'endosser en équipe, selon ses réponses au questionnaire de styles professionnels Wave de Saville Consulting. Dans une équipe, les différentes personnes peuvent se compléter, selon leurs rôles, pour améliorer la performance collective. Les comportements types associés à chaque rôle, et les domaines de Wave auxquels ils sont liés sont présentés ci-dessous.

Résout les problèmes

Analyste

Les Analystes utilisent leur réflexion et leur expertise pour analyser et évaluer l'information. Ils recherchent "la bonne réponse".

Innovateur

Les Innovateurs adoptent une approche créative pour résoudre les problèmes, et développent souvent des stratégies à long-terme.

Influence les autres

Communicant

Les Communicants échangent beaucoup avec les membres de l'équipe et peuvent aider à faciliter les relations interpersonnelles.

Pilote

Les Pilotes prennent le contrôle des situations et coordonnent les autres. Ils préfèrent diriger.

Adapte les démarches

Optimiste

Les Optimistes ont une bonne solidité personnelle et gardent leur calme face à la pression. Ils aident l'équipe à garder un moral élevé.

Co-équipier

Les Co-équipiers s'occupent des besoins des autres, et privilégient l'approche collective.

Produit des résultats

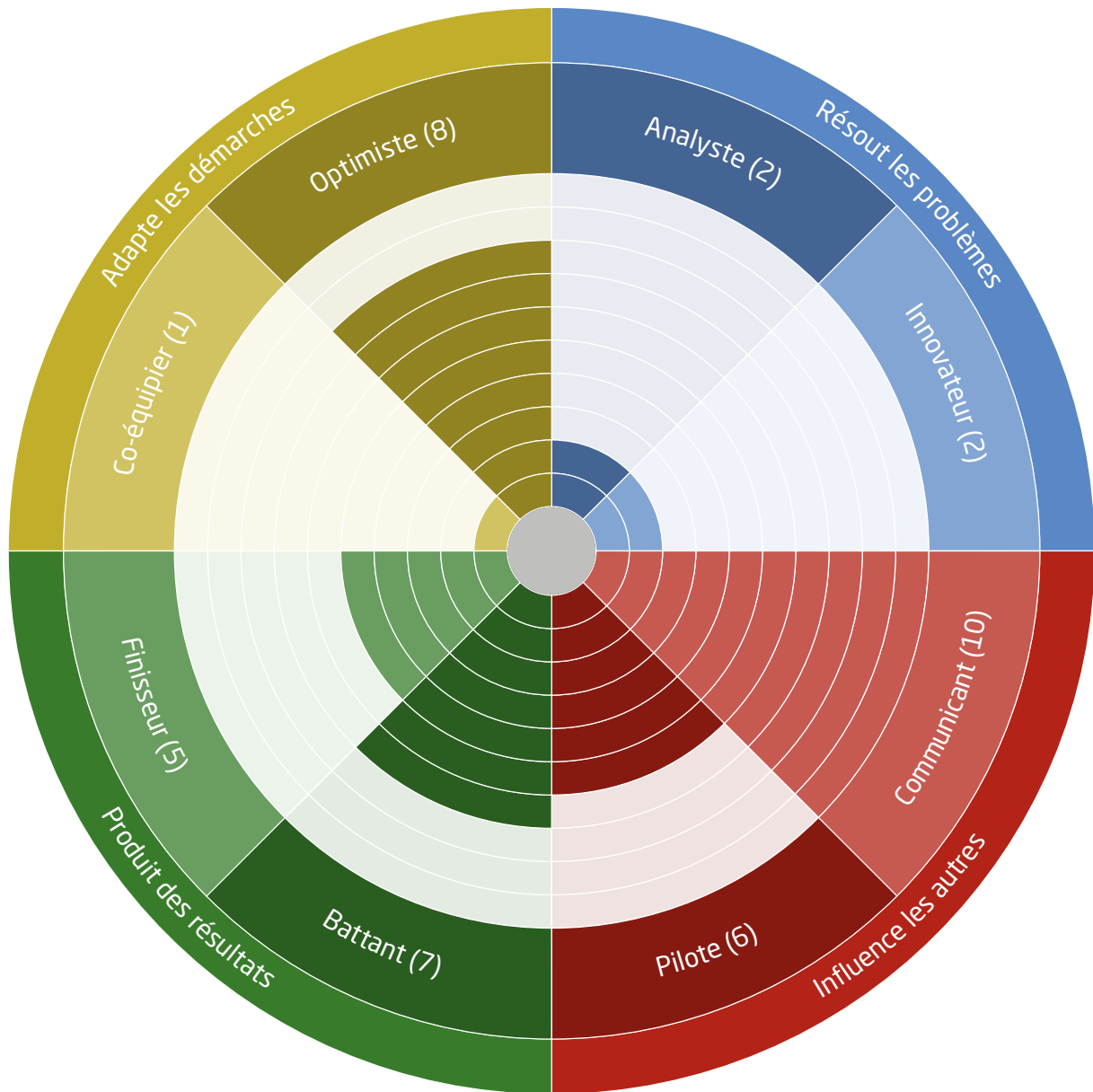
Finisseur

Les Finisseurs sont centrés sur la réalisation des tâches, en assurant un haut niveau de qualité et en respectant les détails.

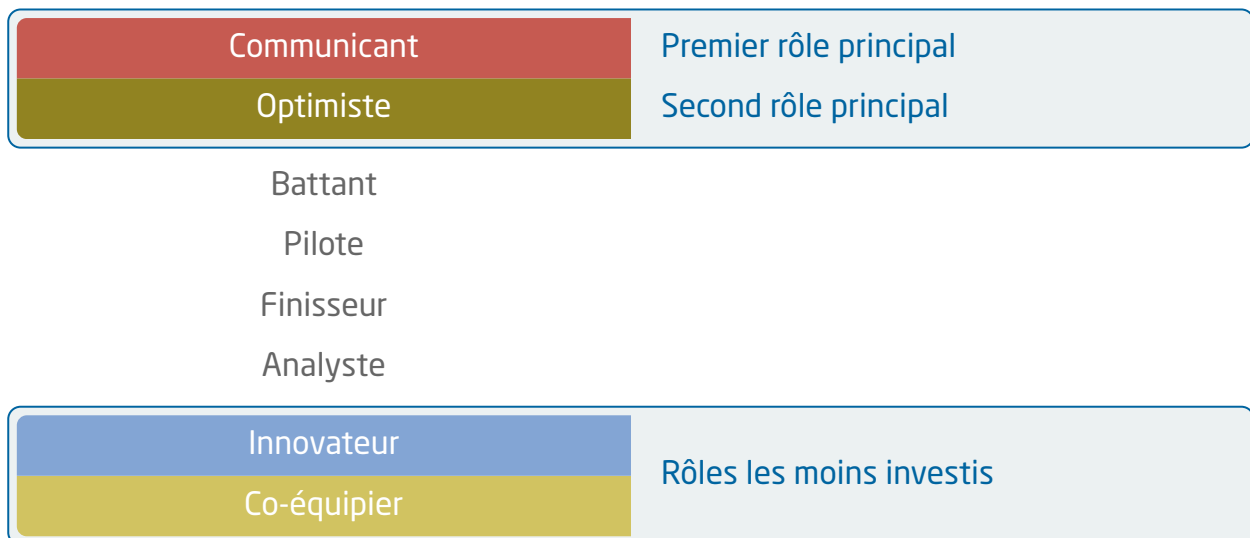
Battant

Les Battants se mobilisent fortement pour obtenir des résultats ambitieux. Ils sont souvent pleins d'initiatives et ont l'esprit de compétition.

Vos rôles en équipe



Vos rôles en équipe classés par ordre de préférence :



Vos rôles principaux

Votre premier rôle principal est celui qui est le plus fort, c'est celui que vous êtes le plus susceptible de prendre. Dans certaines situations, vous préférez adopter votre second rôle principal. A chacun de ces deux rôles correspondent des points forts, qui contribuent à la performance de l'équipe.

Premier

Communicant

Les Communicants échangent beaucoup avec les membres de l'équipe et peuvent aider à faciliter les relations interpersonnelles.

Points forts :

- Les Communicants transmettent généralement les informations aux autres de façon efficace
- Les Communicants interagissent en général avec les autres avec assurance
- Les Communicants font souvent une impression positive aux autres

Second

Optimiste

Les Optimistes ont une bonne solidité personnelle et gardent leur calme face à la pression. Ils aident l'équipe à garder un moral élevé.

Points forts :

- Les Optimistes restent en général sereins dans les circonstances difficiles
- Les Optimistes ont tendance à dégager de la confiance en eux et en l'équipe
- Les Optimistes maintiennent généralement dans l'équipe une vision positive des choses

Vos deux rôles principaux s'associent. A cette combinaison correspondent également des points forts pouvant être précieux à l'équipe.

Combinaison

Communicant

Optimiste

Points forts :

- Les personnes combinant ces deux rôles ont tendance à insuffler de la confiance à l'équipe par leur communication positive
- Les personnes combinant ces deux rôles ont tendance à se montrer calmes et sûres d'elles quand elles présentent les informations aux autres

Contrastes entre vos rôles

On peut aller plus loin dans la compréhension de vos rôles en équipe, en tenant compte des contrastes entre les rôles que vous prenez le plus facilement et ceux que vous investissez le moins.

Premier rôle principal

Rôle le moins investi

Communicant

Co-équipier

Les personnes combinant ces deux rôles de manière contrastée interagissent généralement bien dans un groupe, sans toutefois ressentir un fort besoin de soutenir les autres. Soyez attentif(ve) aux moments où un membre de l'équipe pourrait avoir besoin d'aide, et assurez-vous que l'équipe lui apporte aide et soutien.

Premier rôle principal

Rôle le moins investi

Communicant

Innovateur

Les personnes combinant ces deux rôles de manière contrastée aident souvent l'équipe à interagir et travailler ensemble avec efficacité, mais ne contribuent pas toujours à clarifier les idées et orientations de l'équipe. Echangez avec les autres sur les idées devant être mises en application et en valeur, et sur les orientations à prendre qui en découlent.

Second rôle principal

Rôle le moins investi

Optimiste

Co-équipier

Les personnes combinant ces deux rôles de manière contrastée ont tendance à rassurer l'équipe par leur attitude positive, mais elles ont généralement moins conscience des préoccupations des personnes peu assurées. Essayez d'aider les membres de l'équipe à prendre du recul par rapport à leurs préoccupations et à comprendre que la plupart des problèmes peuvent être résolus.

Second rôle principal

Rôle le moins investi

Optimiste

Innovateur

Les personnes combinant ces deux rôles de manière contrastée ont tendance à être positives et assurées mais peu créatives. Ayez une attitude positive face aux nouvelles approches, elles peuvent être bénéfiques à l'équipe à long-terme.